

岳阳市人力资源和社会保障局

岳人社字〔2025〕33号 A1类 同意公开

对岳阳市政协九届四次会议第048号提案的 答 复

朱飞鹰委员：

您提出的《关于围绕“1+3+X”产业链加强企业职工职业技能培训的提案》收悉。现答复如下：

您在提案中指出的问题高度切合当前职业技能培训存在的堵点、难点，提出的建议意见深度契合职业培训发展的方向，也是我们下一步需要着力研究、加以解决的矛盾和困境，结合政策要求和岳阳现状，我们将从以下几个方面努力。

一、关于培训能力不足的情况

当前，我们正积极构建“大职建”格局，通过制定政策文件优化技能人才培养体系，拟发布《岳阳市强技赋能产业行技能人才联培体系建设实施方案》，构建政府、企业、院校、社会（行业）多方联动机制，整合资源，推动技能培训与产业需求精准对接，

提升技能人才培养能力。同时，拟发布《岳阳市技能人才等级薪酬指导标准》，健全企业技能人才薪酬分配体系，提高技能人才待遇，增强职业荣誉感和获得感，吸引更多人才投身技能学习，稳定技能人才队伍。

二、关于培训地点僵化的情况

针对培训地点僵化的问题，培训机构和部分企业也多次向我们进行反馈，2024年12月份，我们多次同长炼机电等相关企业赴省厅对接，省厅给予的答复是：在省外分公司职工培训可以参加有偿培训，省内分公司可以与其他地州市协调后，享受当地补贴性培训。我们也将进一步深入企业调研，加大对省厅的汇报，呼吁放开补贴培训监管标准，以扩大培训对象范围，减少因差旅费、请假等因素对职工参加培训的影响。

三、关于培训方式和内容单一的情况

鉴于政府补贴性职业培训过去发生了一些违规现象，去年我市按照省厅要求，开展了专项行动，清退处理了2家发生严重违规的培训机构，进一步规范了培训市场。省厅去年出台了《湖南省职业技能培训补贴实施办法》，明确且详细规定了培训方式和培训内容，要求线上培训和线下培训相结合，在实际操作过程中，我们也接到了很多培训机构和企业相关反映。针对该情况，一是我们自主创新培训模式。推行“四单制”培训模式，即企业和行业“点单”、人社部门“派单”、培训机构“接单”、政府“买单”，根据

企业实际需求定制培训课程，允许企业员工在实际工作中采取师傅带徒等模式开展培训，突出实操培训的重要性，避免强制脱产纯理论培训，提高培训的针对性和实用性。二是收集整理培训机构、企业和学员反馈，及时向省厅做好汇报，争取进一步做实培训内容，让培训取得实效。

四、关于监管平台不好用的情况

“人社一体化系统”监管平台是省人社厅牵头组织开发的培训监管平台，在《湖南省职业技能培训补贴实施办法》中明确要求使用，在日常工作中，我们也多次遇到平台系统不稳定、信息更新不及时等问题，确实给我们的工作带来了许多不便。我们也将进一步归集使用过程中发现的问题，及时向省厅汇报，并加强与技术开发团队的沟通协调，及时反馈培训机构的意见和建议，推动系统平台优化升级，规范操作流程，提高平台的可操作性和稳定性，确保培训工作顺利开展。

下一步，我们还将结合您的建议，通过做实以下工作，推动职业技能培训更好服务群众需要，助推岳阳经济社会发展。

1.加大经费投入与资源整合。进一步争取政府加大职业技能培训经费投入，积极引导规模以上企业和就业人数较多的企业申报备案和设立企业培训中心，面向企业员工开展职业技能培训，承接补贴性培训项目。同时，整合工会、妇联、科技等部门的培训资源，聚合培训任务，利用基层人社平台归集培训需求，共商

培训项目，实现资源共享、协同发展。

2.强化培训监管与评估。加强对培训机构的监管和管理，组建了岳阳市人力资源服务协会职业技能培训机构分会，推动行业自律和互鉴提升。常态化开展飞行检查，督导培训机构压实职责，提升培训到勤率、参训合格率、评价取证率。探索实行培训资金拨付审计前置机制，引入多部门监督，确保培训资金使用安全、高效。完善评估奖惩制度，对培训效果好、学员满意度高的培训机构给予奖励和支持，对存在问题的培训机构进行督促整改，直至取消培训资格。

3.深化产教融合与校企合作。进一步推动产业链与人才链深度融合，加强与企业、院校的合作，建立健全技能人才联培体系。组织技工院校和民办培训机构与重点产业、龙头企业签订技能培训协议，开展订单式、定向式培训，精准培养企业所需的技能人才。鼓励企业与院校共建实训基地，开展实习实训、顶岗实习等活动，提高学生的实践操作能力和就业竞争力。同时，邀请企业技术骨干、能工巧匠到院校授课，将企业的先进技术、工艺和管理经验引入教学内容，提升教学质量和水平。

4.加强宣传引导与氛围营造。举办各类技能竞赛活动，2025年3月-5月，人社部门与市总工会、市文旅局联合举办了“文旅技能大比武”，通过训、赛、展、会等方式，挖掘和选拔一批技能精湛的人才，展示技能人才的风采，提高社会对技能人才的认

可度和关注度。利用电视、报纸、网络等媒体，广泛宣传职业技能培训政策、培训成果和技能人才先进事迹，营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围，吸引更多劳动者投身技能学习，在全社会宣传和弘扬劳模精神、工匠精神，为我市“1+3+X”现代化产业体系和“七个岳阳”建设提供坚实的人才支撑。

感谢您对我市职业技能培训工作的关心和支持。

岳阳市人力资源和社会保障局

2025年6月19日



承办负责人：李素果

承办人及联系电话：周全 13617300366