

岳阳市人力资源和社会保障局

岳人社字〔2025〕31号 A1类 同意公开

对岳阳市政协九届四次会议第002号提案的 答 复

李昶澄等九位委员：

你们提出的《关于加强岳阳籍院士联络与服务的提案》收悉。市委人才办牵头全市人才工作。我局立足职能，协同开展人才引进，并重点促进人才与产业对接。其中，密切岳阳籍院士联络服务，既能吸引高层次人才，又能深化人才产业融合，我局将按照统一部署积极配合推进。现将相关工作情况汇报如下：

一、当前工作开展情况

近年来，我局在科研人才引进、培育、激励和服务方面取得了一定成效。

1.做好高层次人才引进工作。近年来，我局坚持做好事业单位公开招聘工作，协助市委组织部开展事业单位“四海揽才”活动，聚焦我市产业链建设需求，着力引进工程技术、医疗、教育等领域专业技术人才，全力服务岳阳高质量跨越发展，2023年以来面向社会招聘引进事业单位青年人才（35岁以下）3538人，其中硕士研究生1070人、博

士研究生 35 人，为岳阳发展注入了新生力量和高层次专业人才支撑。

2.培养评选全市正高级专业技术人员。2023 年以来，我局在全市开展专业技术三级岗位人员评聘、专业技术二级岗位人员推荐参评工作，自然科学、工程技术、医疗卫生、社会科学领域共评选聘用正高二级岗位人员 3 人、正高三级岗位人员 35 人，扩大了正高级专业技术人员队伍，产生了良好的正向激励和示范带动效应。

3.政府特殊津贴选拔工作向科技类人才倾斜。享受国务院、省、市政府特殊津贴是对高层次人才的重要激励手段，不仅是对其贡献的认可，也是激发其创新活力的有力举措。我局积极向企业、高校、科研院所宣传发动，提高科技人才申报积极性，并不断优化评选标准，对一线科研人员，尤其是取得重大技术突破的青年科技人才放宽工作年限要求，突出技术落地和产业贡献，为我市“1+3+X”优势产业链提供坚实人才支撑。近两年向省人社厅推荐 2 人参加享受国务院、省政府特殊津贴专家的评选，推荐名额全市占比 50%。享受市政府特殊津贴专家选拔中技术类人才入选比例高于其他类别人才。

4.扎实推进博士后站点服务工作。近几年，我局积极推动企业创新和科技进步，已指导推荐 6 家企业设立博士后科研工作站、8 家企业设立博士后创新创业实践基地，覆盖多个领域，包括制浆造纸、石油化工、空天装备、生态农业、食品研发等。与市委人才办共同出台博士后工作专项资助政

策，对博士后站点给予单位建站补助和新进站博士后人员工作和生活补贴，常年受理申报。以更大的力度培养人才，以更活的机制激励人才。

二、下一步工作打算

我局将按照市委市政府统一部署，配合落实建立岳阳籍院士包联制度、建设院士工作站。目前我局人才集团有符合条件的专业化场地资源建设院士展厅，可协调提供专属场地建设。

此外，我局还将继续围绕全市产业链建设和高质量发展，做好高层次青年人才引进工作，博士后站点管理与服务工作。每年继续开展全市正高三级岗位评聘或正高二级岗位推荐参评工作，为培养正高一级专业技术人才打好基础。进一步优化政府特殊津贴专家的推荐选拔机制，推动高层次人才队伍建设与我市产业发展深度融合。

感谢你们对我局人才工作的关心和支持。

岳阳市人力资源和社会保障局

2025年6月16日



承办负责人：罗慧芳

承办人及联系电话：冯佳丽 0730-8882339