

岳阳市人力资源和社会保障局

岳人社字〔2025〕15号 A1类 同意公开

岳阳市人力资源和社会保障局 对岳阳市九届人大五次会议第278号建议的 答 复

刘志雄代表：

您提出的《关于进一步加快库区移民就业致富步伐的建议》收悉。现答复如下：

近年来，我局坚决贯彻落实习近平总书记“守护好一江碧水”指示精神，对照长江十年禁渔和中央、省、市工作部署，上下一心、齐心协力、全力以赴做好退捕渔民就业帮扶工作，确保退捕渔民上岸后就业有出路、生活有保障。

一、基本情况

我市共有建档立卡退捕渔民6812人，其中湘阴县1995人，截至目前，全市退出劳动力市场人员2067人(上学、服刑、参军、丧失劳动力、死亡、退休)，没有就业意愿的784人，无法取得联系的18人，有就业意愿的退捕渔民共3943人，其中湘阴县1177

人，已 100%实现转产就业，并持续保持有就业意愿未就业人员动态清零。

二、采取的主要做法及成效

（一）健全组织，责任落实到人。将退捕渔民转产就业和社会保障工作作为重要政治任务 and 民生工程，先后制定下发《岳阳市退捕渔民就业帮扶和社会保障实施方案》《岳阳市退捕渔民帮困解难实施方案》（岳政办发〔2023〕4号）等一系列文件，组建工作专班，强化目标管理，层层压实责任，形成“市县乡村四级联动、人社与农业农村部门紧密协作”的工作格局。坚持“每周调度、每月小结”，并多次召集县市区人社部门相关负责人召开部署会。

（二）人岗适配，跟踪帮扶到人。一是摸清底数，按需找岗。通过“走千家进万户”“拉网式”精准摸排，为每名退捕渔民建立了专门的就业帮扶“信息档案”和“电子卡片”，并坚持按月回访，截至目前，累计提供职业指导、岗位推荐、培训信息等“311”就业服务 10 万余人次，帮助渔民充分获得就业机会。二是平台支撑，定向推岗。开展送岗位、送政策、送培训、送服务进渔民定居点活动。通过“湖南省人社一体化平台”对退捕渔民的就业情况进行数据统计和分析研判；通过社区（村）大力推广“岳阳快聘”APP，开设退捕渔民服务专区，提高就业人岗匹配成功率。三是产业拉动，就近上岗。针对部分渔民不愿外出务工的现状，在全市举办

的 140 余场现场招聘会中开设退捕渔民专区，帮助约 1300 人实现就近就业。

（三）问需于民，定制培训到人。针对退捕渔民普遍文化程度偏低、转产能力偏弱的特点，我们组织开展“开门纳谏、问计于民”调研走访活动，因势利导、因人而异、因地制宜，确保有需求的渔民都能获得免费培训机会，帮助实现技能立业。截至目前，全市累计组织 1419 名渔民参加各类免费职业技能培训，落实职业培训补贴 155 万元。

三、具体建议答复

对于您向人社部门提出：“加大技能培训力度，继续增加公益性岗位和技能培训投入，支持杨林寨退捕渔民稳岗就业。”下一步，我局将认真采纳您提出的建议，着重从以下几个方面发力，进一步促进退捕渔民转产就业。

（一）加强技能培训，促进充分就业。通过牵线村社结对、产学研结合等多种方式，为本地转产转业或有就业意愿的退捕渔民提供服务与支持。针对退捕渔民特点，探索建立师徒制培训模式，实施精准帮扶，支持当地培训机构与孵化基地合作，通过聘请有丰富经验或者创业转型成功的退捕渔民作为“导师”，以座谈会、经验交流会、师徒“结对子”等多种形式，为杨林寨退捕渔民提供技能培训和职业指导。

（二）统筹多方资源，加强岗位开发。深化跨部门协作机制，

联动农业农村、水利、林业、交通等部门深挖公益性岗位潜力，重点拓展农村公共设施维护、生态管护等领域岗位供给。鼓励引导村（社区）因地制宜开发养老护理、社区服务等公益性岗位，建立就业援助直通机制，优先帮扶杨林寨退捕渔民就近就业。

（三）优化政策保障，发展衍生产业。指导湘阴县人社部门，加大对退捕渔民的后续跟踪，引导渔民因地制宜发展特色养殖产业，鼓励参与乡村帮扶车间建设，弘扬渔业文化遗产，开发培育更多渔业文化产业或渔猎体验项目。发挥我市特色劳务品牌引领作用，鼓励劳务品牌建设单位和关联企业优先吸纳退捕渔民就业，并享受社保补贴、税费减免等优惠政策。

感谢您对退捕渔民就业帮扶工作的关心和支持！

岳阳市人力资源和社会保障局

2025年6月5日

承办负责人：肖 炜

承办人及联系电话：陈丁玲 15200227960